

Senior specijalista za nasleđivanje i razvoj

Budućnost počinje sa tobom.



Tražimo ljude u kojima se rađaju ideje i koji će zajedno sa nama uložiti energiju da se one zaista ostvare. Tvoje ideje i energija su pokretač naše zajedničke budućnosti.

TI SADA

- Imaš visoku stručnu spremu
- Imaš minimum 2 godine iskustva u oblasti ljudskih resursa, treninga i razvoja, poželjno sa fokusom na upravljanje talentima
- Imaš iskustva u radu sa alatima u svrhu procene ličnosti i potencijala zaposlenih
- Poseduješ odlične veštine komunikacije i saradnje na svim nivoima
- Poseduješ kreativan pristup i fokus na razvoj zaposlenih, rado preuzimaš inicijativu u implementaciji novih pristupa i rešenja
- Analitična, organizovana i sistematična si osoba, spremna da pokrene promene
- Pasionirani si T&D-jevac

TI U NIS-u

- Koordiniraš proces ocenjivanja zaposlenih po korporativnim kompetencijama, vodiš pripremu i realizaciju celog procesa i pružaš podršku zaposlenima tokom trajanja procesa
- Koordiniraš procesom procene performansa i potencijala zaposlenih na nivou cele Kompanije, vodiš definisanje planova nasleđivanja i planiraš razvojne aktivnosti u skladu sa postavljenim planovima razvoja
- Učestvuješ u kreiranju karijernih puteva i iskustvenih mapa zaposlenih
- Analiziraš oblasti za razvoj kompetencija i daješ preporuku razvojnih aktivnosti

KONKURIŠI

Ukoliko vidiš sebe u našem timu, pošalji nam svoj CV. Kontaktiraćemo te ako uđeš u naredni krug selekcije.

Rok prijave: 30.11.2021.
Mesto rada: Beograd